

19. juni 2026

Delingsaftale mellem Frederikssund Kommune og Region Øst Danmark

1. Indledning

Parterne har indgået denne delingsaftale, jf. § 151 i lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur, samt bekendtgørelse om overgangen til en ny sundhedsstruktur. Delingsaftalen udmønter således lovens bestemmelser om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til løsning af de opgaver, der den 1. januar 2027 overføres fra Frederikssund Kommune til Region Øst Danmark.

Definition af opgaverne, der er omfattet af opgaveflyttet, tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens snitfladenotater, lovbemærkningerne til overgangsloven, samt Forårsaftalen 2025 og senere præciseringer.

Aftalen omfatter overdragelse af 70 procent af Frederikssund Kommunes midlertidige pladser.

Der er indgået en horisontal samarbejdsaftale mellem Frederikssund Kommune og Region Øst Danmark vedrørende kommunal drift af den patientrettede forebyggelse. Det er derfor kun myndighedsopgaven, der overdrages til regionen 1. januar 2027.

Der er ikke identificeret aktiver, passiver, rettigheder, forpligtelser eller personale, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til akutsygeplejen, den specialiserede rehabilitering eller dele af den avancerede genoptræning. Derfor omfatter delingsaftalen ikke disse opgaver.

Der er ikke identificeret aktiver, passiver, rettigheder, forpligtelser eller personale, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til myndighedsopgaven for de midlertidige pladser, akutsygeplejen, den specialiserede rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning eller den patientrettede forebyggelse. Derfor omfatter delingsaftalen ikke overdragelse af myndighedsopgaven.

Kommunen skal, i henhold til bekendtgørelse nr. 1708 om overførsel af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte fra kommuner til regioner, kompensere regionen for alle udgifter, der er kendte den 1. januar 2027.

Krav, der først kommer til kendskab eller fastslås efter den 1. januar 2027, bæres af regionen, medmindre kommunen kendte eller burde have kendt til kravet den 1. januar 2027.

Der er ikke med denne delingsaftale aftalt en fravigelse af bekendtgørelsens § 1, stk. 2.

2. Anvendte principper (metodisk begrænsning)

Nedenstående overordnede principper er lagt til grund for identifikation af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte der overføres.

Principper og metode for identifikation og værdiansættelse af aktiver og passiver, rettigheder og forpligtelser.

Delingsaftalen tager udgangspunkt i Frederikssund Kommunes varetagelse af de opgaver, der overføres til Region Øst Danmark. Opgaverne er gennemgået med afsæt i kommunens

fagsystem (CURA) og løn-, personale- og økonomisystem (OPUS) for at vurdere, om der er aktiver og passiver, rettigheder og pligter, der udelukkende eller overvejende er knyttet til varetagelsen af opgaven. De ansvarlige ledere er inddraget tæt for at sikre klarhed over opgavernes løsning, omfang, ansvar og organisering og for at kvalitetssikre oplysningerne.

Identificeringen af aktiver er sket på baggrund af oversigtslister fra Hjælpe-middeldepotet I/S, der er et § 60-selskab ejet af Frederikssund og Egedal kommuner. Der er desuden foretaget en lokale- og varegennemgang sammen med de relevante afdelinger i Frederikssund Kommune, hvori de berørte opgaveområder løses.

Derudover indgår oplysninger om serviceaftaler og lejekontrakten for Rehabiliteringsafdelings lokaler.

Principper og metode for identifikation af personale

Personale er identificeret på baggrund af Frederikssund Kommunes personale- og lønsystem (OPUS), ligesom de enkelte medarbejders opgaveportefølje er vurderet med henblik på at identificere personale, der udelukkende eller helt overvejende løser opgaver på et af de berørte opgaveområder og derfor overdrages.

Værdiansættelsesprincipper

Værdiansættelsen er foretaget i overensstemmelse med kommunens gældende regnskabsprincipper for anlægsaktiver. Det betyder, at værdien ansættes for de enkelte aktiver stykvis. For aktiver tilknyttet ejendomme, som overtages af regionen, anvendes en værdigrænse på 100.000 kr. For øvrige aktiver anvendes en værdigrænse på 25.000 kr., jf. § 4 stk. 2 i Bekendtgørelse om overgangen til en ny sundhedsstruktur.

Værdien af varelagre er opgjort til 1/12 af den årlige udgift til varerne.

3. Aktiver og passiver

Dette afsnit indeholder en oversigt over aktiver og passiver, der overdrages. Det omfatter samtlige relevante aktiver og passiver, der er tilknyttet opgaven i Frederikssund Kommune.

Frederikssund Kommune har i dag i alt 31 midlertidige pladser. Det vil sige, at 22 pladser skal overdrages til regionen. De 22 midlertidige pladser er en del af Rehabiliteringsafdelingen, der bor i lejede lokaler på Frederikssund Hospital.

Ved opgaveflytningen overdrages Rehabiliteringsafdelingens lokaler til regionen. De rummer i dag 24 midlertidige pladser, men på grund af flersengsstuer overdrages alle afdelingens lokaler. Lokalerne er lejet af Region Hovedstaden, jf. Erhvervslejekontrakt mellem Region Hovedstaden og Frederikssund Kommune. Overdragelsen af lokalerne sker ved, at lejekontrakten bortfalder den 31. december 2026. Dermed bortfalder alle forpligtelser i forbindelse med lejeaftalen og regionen overtager lokalerne i den stand, de er. Ved bortfaldet overdrager Frederikssund Kommune alt inventar og løsøre inkl. varelagre til regionen.

Afdelingen omfatter 11 indrettede flersengsstuer med bad og toilet, en spise- og opholdsstue med adgang til to terrasser, træningsarealer med forskellige træningsredskaber, et samtalerum, et medicinrum, to skyllerum, to vagtværelser med kontorpladser, to kontorer, et samtalerum, et skyllerum med bækkenkoger, tre mindre depoter (ét til sygeplejeartikler, ét til hygiejne- og forbrugsartikler og ét til linned) og personaletoaletter. Bilag 1 indeholder en lokaleoversigt, inklusiv en detaljeret beskrivelse af lokalerne, inventar og løsøre. Varelagrene oplistes i bilag 2.

Sengene er lejet af Nordsjællands Hospital og indgår derfor ikke i overdragelsen.

Efter ønske fra Region Hovedstaden overdrages it-udstyr og telefoner ikke.

4. Rettigheder og pligter

Dette afsnit indeholder en oversigt over rettigheder og pligter, der overdrages. Det omfatter samtlige relevante rettigheder og pligter, der er tilknyttet Frederikssund Kommune.

Frederikssund Kommune har en aftale med Nordsjællands Hospital om en række serviceydelser. Det drejer sig om leje af senge, mad, rengøring og portørbistand. Aftalen, "Serviceydelser leveret af Nordsjællands Hospital til Lejer", indgår som bilag i lejekontrakten mellem Frederikssund Kommune og Region Hovedstaden. Serviceaftalen bortfalder med opgaveoverdragelsen.

Rehabiliteringsafdelingen benytter Region Hovedstadens leverandør til vask og leje af linned og indgår derfor ikke i delingsaftalen.

Rehabiliteringsafdelingen er dækket af Region Hovedstadens ejendoms- og brandforsikring for Nordsjællands Hospital, Frederikssund, jf. lejeaftalen som bortfalder med bodelingen den 31. december 2026.

5. Personale

Dette afsnit indeholder oplysninger om de medarbejdere, der overdrages fra Frederikssund Kommune til regionen. Oplysninger om de enkelte medarbejdere ses i bilag 3.

Alle medarbejdere på Rehabiliteringsafdelingen arbejder udelukkende eller overvejende med de opgaver, der overdrages. Delingsaftalen omfatter 41 medarbejdere inklusiv lederen, svarende til 31,9 årsværk. Oversigten nedenfor viser fordelingen af medarbejderne på faggrupper.

Medarbejdergrupper

Leder	1,0
Administrativt personale	0,9
Fysioterapi	2,0
Ergoterapi	2,7
Sygeplejerske	6,6
Koordinerende sygeplejerske	0,9
Plejepersonale	15,1
Farmakonom	1,2
Afløsere	1,5
I alt	31,9

To medarbejdere, svarende til 0,6 årsværk, er i fleksjob.

Der er aktuelt to social- og sundhedsassistentelever på afdelingen, hvis praktik stopper inden opgaveoverdragelsen. Frederikssund Kommune opstarter ikke nye elever i praktikforløb på afdelingen inden opgaveoverdragelsen.

Samarbejde om overførte medarbejdere

Med henblik på kommunens opfyldelse af virksomhedsoverdragelseslovens § 5 orienterer regionen kommunen om:

- datoen eller den foreslåede dato for overdragelsen
- årsagen til overdragelsen
- overdragelsens juridiske, økonomiske og sociale følger for lønmodtagerne og
- eventuelle foranstaltninger for lønmodtagerne

Tilsvarende gælder for kommunens eventuelle forhandlingsforpligtelse efter virksomhedsoverdragelseslovens § 6.

Regionen ønsker kommunens bistand til at gennemføre og afgive eventuelle varslinger om almindelige eller væsentlige vilkårsændringer. Varsling sker på regionens ansvar og forudsætter, at regionen leverer de varslinger, der skal gennemføres over for medarbejderne. Regionens rækker ud til kommunen med hensyn til processen.

Proces med udveksling af diverse oplysninger, herunder personaleakter mv., håndteres bilateralt.

Ændringer ift. personale som overdrages

Genbesættelse af vakante stillinger kan kun ske efter aftale med regionen, jf. overgangslovens § 158, stk. 4.

Kommunen skal hurtigst muligt orientere regionen om mulige genbesættelser og påbegynde dialog herom. Orienteringen sker til HR-chef på Nordsjællands Hospital, Jeanette Larsen: jeanette.larsen@regionh.dk

Parterne er enige om at have en indledende dialog forud for eventuelle omorganiseringer og øvrige personalemæssige ændringer efter delingsaftalens indgåelse, som medfører, at regionen bliver forpligtet til at overtage medarbejdere, der ikke fremgår af delingsaftalens oversigt over overdragede medarbejdere.

Hensigten er, at hospitalerne skal have mulighed for at rekruttere og sikre driften pr. 1. januar 2027, uden at hospitalet ender med et overtal af medarbejdere som følge af sideløbende omorganiseringer og øvrige personalemæssige ændringer i kommunen.

Parterne er derfor enige om at have forudgående dialog, inden ændringer i kommunen, som medfører flere ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er knyttet til opgaven.

6. Særlige forhold

7. Efterregulering

Formålet med efterregulering er at tage højde for forskydning på forskellige poster mellem datoen for aftaleindgåelse og overførselstidspunktet.

Frederikssund Kommune gennemfører en efterregulering af overførslen af aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte. Efterreguleringen skal tage udgangspunkt i det afsluttede regnskabsår pr. 31. december 2026. Efterfølgende gennemføres en proces med revisorpåtegning og endelig godkendelse af regnskaberne hen over foråret. Efterreguleringsoversigten udarbejdes på baggrund af årsregnskabets tal, uden krav om revisionspåtegning af selve oversigten.

Efterreguleringen skal være afsluttet senest pr. 31. august 2027.

F.s.v.a. ændringer i forhold til personale henvises til afsnit 5.

8. Revisorpåtegning (jf. §157)

Revisorerklæringen er vedlagt aftalen.



REGION ØSTJYLLAND



Region
Hovedstaden

REGION
Sjælland
- vi er for dig

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

9. Underskrifter

For Region Østjylland

Jens Gordon Clausen
Regionsdirektør

For Frederikssund Kommune

Mie Andresen
Direktør for Velfærd,
Arbejdsmarked og Sundhed